



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา โทร. ๐ ๔๒๗๐ ๗๒๑๗

ที่ สน ๗๘๔๐๑/๕๕๘

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ มีความสอดคล้องแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Ane Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.

ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ งานนิติกร ได้ดำเนินการเข้าสู่ระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๒.๑๐/ว ๐๐๑๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ในการนี้ งานนิติกร จึงขอรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ด.ต.

(สมชาย นามวิจิต)

นิติกร ชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่.....

(ลงชื่อ)

(นางทัศนีย์ สือกกลาง)

หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายอัคริช ไชยเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายอภิสิทธิ์ ศิริชนะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ความเห็น/คำสั่ง.....

☐

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเทียนอัน แสงพรหมচারิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนาใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้ายฉบับนี้

โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเทียนอัน แสงพรหมขารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และการดำเนินการตามแผนดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๘ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน สำหรับกรอกแผนการดำเนินงานดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑.มาตรการจัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการ

จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปิดประกาศ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา และแจ้งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ผลการดำเนินการ

มีการประชุม และประกาศให้ทราบแนวทางปฏิบัติเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรา/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

การดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการถือปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ผลการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาลและงานการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

การดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนได้รับความสะดวก ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริตและประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับร้องเรียน/ร้องทุกข์ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ www.natongwatana.go.th และทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

การดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมีขอขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

การดำเนินการ

สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ได้จ้างสถาบันการศึกษาสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชน ผลการสำรวจความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

ผลการดำเนินการ

สำนักปลัด อบต.ได้จัดทำ

- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- จัดทำข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชน

เรียบร้อยแล้ว

๔.๓ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ตั้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา
- เว็บไซต์ www.natongwatana.go.th
- โทรศัพท์ ๐๔๒ - ๗๐๗๒๑๗

การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

๔.๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง
๓. รวบรวมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารรับทราบ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่าง

มีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนามีการกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใสโดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

บุคลากรขาดความเข้าใจและไม่เห็นความสำคัญ ผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญในการติดตามประเมินผล บุคลากรไม่ให้ความร่วมมือและขาดทักษะด้านเทคโนโลยี อีกทั้งขาดการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่แท้จริง ทำให้การควบคุมไม่มีประสิทธิภาพ และมีความเสี่ยงต่อข้อผิดพลาดในการทำงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

- พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

- พัฒนาระบบการประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

- ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
1	กิจกรรมพื้นที่พหุวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ชาวราชการและลูกจ้างในวิสาหกิจของชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	1	0.00			๒			
2	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำผิดวินัย <u>ระเบียบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๙๙๐ ๘๒๐๑. ๒๕๖๑-๒๕๖๒</u>	1	0.00		๒				
3	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	1	0.00		๒				
4	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรองศา วท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	๒					
5	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00		๒				
6	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา”	2	0.00		๒				
7	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00		๒				
8	มาตรการการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		๒				
9	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	3	0.00			๒			
10	กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	3	0.00		๒				
11	มาตรการการรายงานเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	3	0.00		๒				
12	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	3	0.00			๒			
13	กิจกรรมการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	4	0.00			๒			
14	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	4	0.00			๒			
15	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลางวัฒนา	4	0.00			๒			
16	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00			๒	๒		
รวมทั้งสิ้น				1	8	7	1		

** ข้อมูล ณ วันที่ 24 เมษายน 2569

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน ตามตัวจริงสมชาย นามวิจิต

คำอธิบาย

มติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มติ 3 การส่งเสริมบทบาทและมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น