



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา

ที่ ๐๘ /๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเทียนอัน แสงพรหมขารี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....	ประธานกรรมการ
๒. นายประเทียร อุปติ	รองนายก....	กรรมการ
๓. นายจงจิตร พันธูออน	รองนายก....	กรรมการ
๔. นางสาวพัสริน ไชยโคตร	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายหนูคุณ แสงพรหมขารี	ประธานสภา...	กรรมการ
๖. นายนิธ ศรีนารัตน์	รองประธานสภา....	กรรมการ
๗. นายชุมพล คำตลบ	เลขานุการสภา...	กรรมการ
๘. นายรำพึง ศิริมาศ	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นางลำพร พาวะดี	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายกรีทาพล พิมพ์มีลาย	สมาชิกสภา หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๑. นางณภัค กุลยณีย์	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๑๒. นางอำนวย วงศ์ชา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายอพิรัตน์ คุณปัญญา	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวศินี มั่งนิสันธ์	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. นางสาววัชรภรณ์ เวชกามา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๖. ดาบตำรวจสมชาย นามวิชิต นิติกร		กรรมการ
๑๗. นางสาวสุพัตตรา บุญวัฒวานนท์ นักวิเคราะห์นโยบายฯ		กรรมการ
๑๘. นายธณพศ วงวันศรี	หัวหน้าสำนักปลัด...	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางทัศนีย์ สือกลาง	นักทรัพยากรบุคคล...	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทียนอัน แสงพรหมขารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา